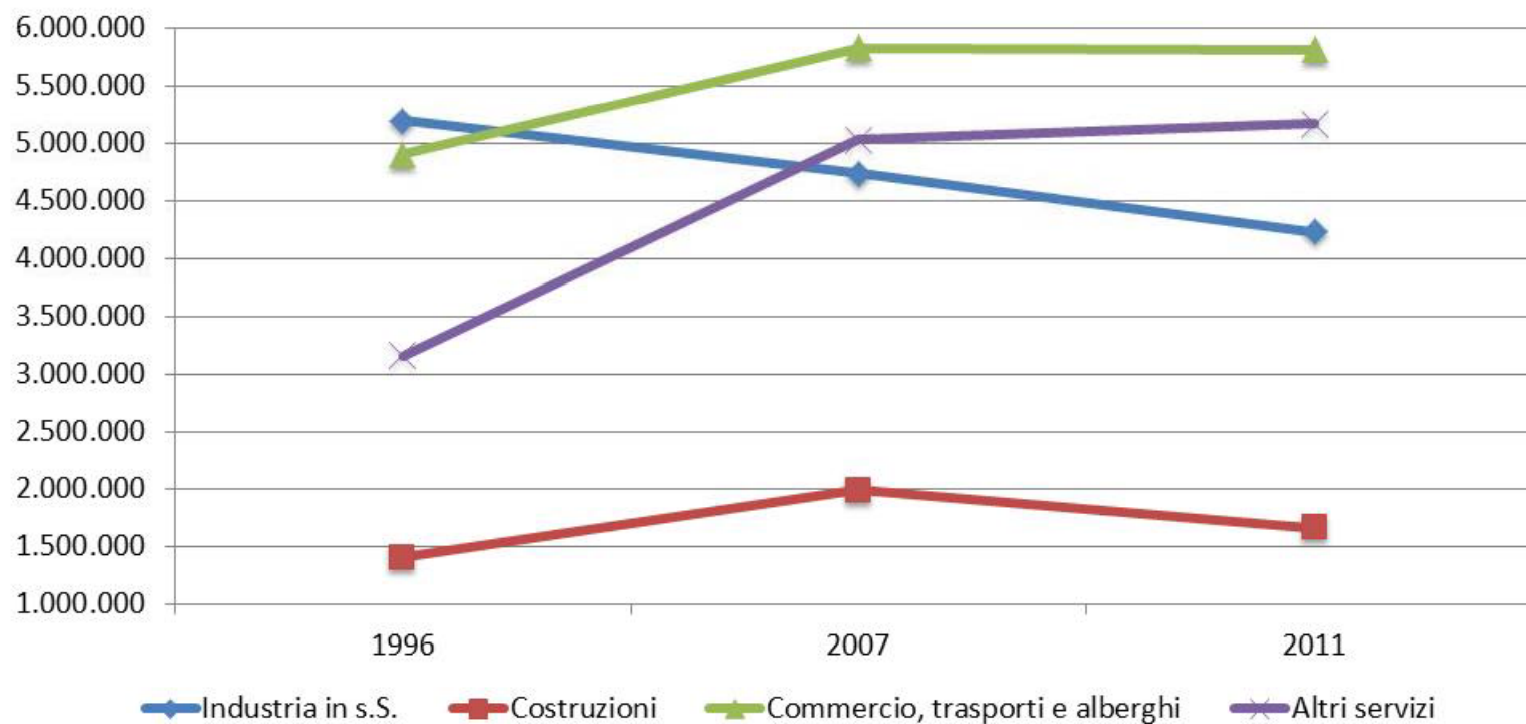




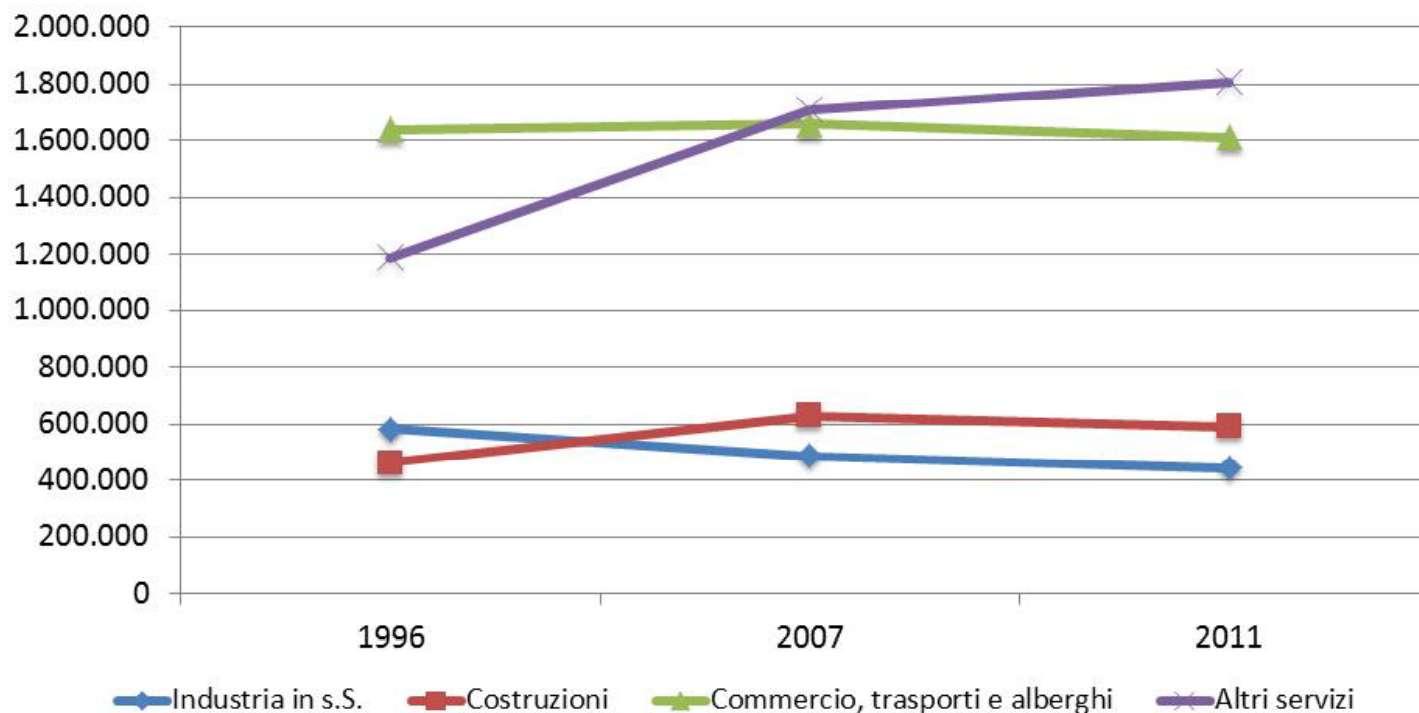


# Andamento Addetti per settore



Settore	Var 96-07	Var 07-11	Var 96-11
Industria in s.s.	↓ -8,8%	↓ -10,7%	↓ -18,6%
Costruzioni	↑ 41,6%	↓ -16,6%	↑ 18,1%
Commercio, trasporti e alberghi	↑ 18,9%	↓ -0,2%	↑ 18,6%
Altri servizi	↑ 58,9%	↑ 2,8%	↑ 63,3%

# Andamento Imprese per settore



Settore	Var 96-07	Var 07-11	Var 96-11
Industria in s.s.	↓ -16,4%	↓ -9,0%	↓ -23,9%
Costruzioni	↑ 35,8%	↓ -6,2%	↑ 27,4%
Commercio, trasporti e alberghi	↑ 1,2%	↓ -2,8%	↓ -1,7%
Altri servizi	↑ 43,7%	↑ 5,9%	↑ 52,2%

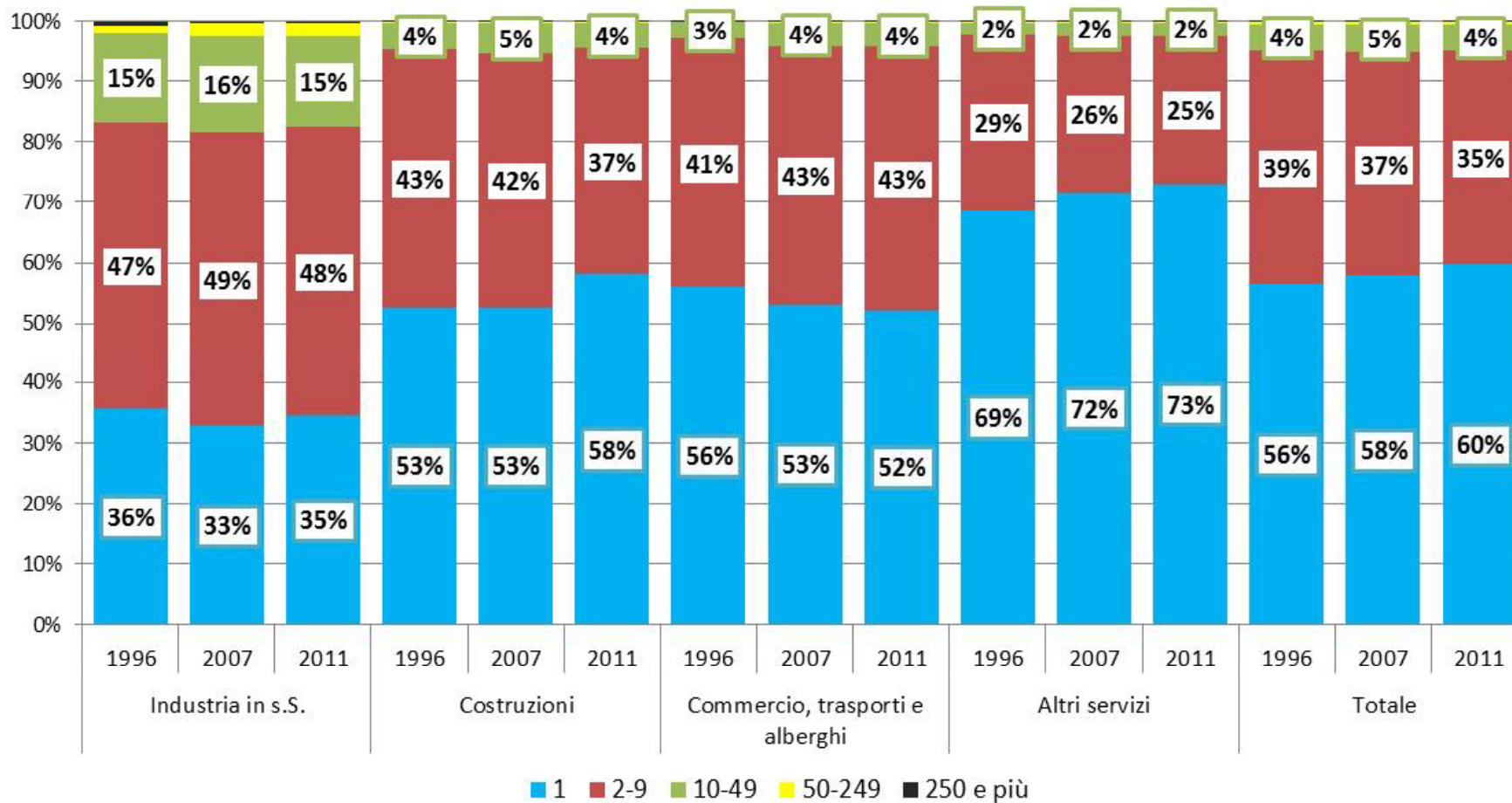
# Variazioni Assolute - Addetti e Imprese per settore e classe addetti, 2007-2011

Classe addetti	Variazioni assolute 2011-2007								Totale	
	Industria in senso stretto		Costruzioni		Commercio, trasporti, alberghi		Altri servizi			
	Imprese	Addetti	Imprese	Addetti	Imprese	Addetti	Imprese	Addetti	Imprese	Addetti
1	-6,742	-20,801	11,143	-19,830	-38,809	-65,373	97,097	-5,534	62,689	-111,539
2-9	-25,680	-96,014	-42,241	-165,416	-9,064	18,652	937	12,910	-76,048	-229,868
10-19	-7,213	-100,819	-6,414	-82,217	1,322	15,613	677	9,379	-11,628	-158,043
20-49	-3,374	-101,622	-1,459	-42,630	239	3,084	748	21,494	-3,846	-119,674
50-249	-970	-95,731	-195	-17,600	0	-9,430	446	37,260	-719	-85,501
>250	-104	-92,812	-3	-3,544	33	26,381	90	66,153	16	-3,823
<b>Totale</b>	<b>-44,083</b>	<b>-507,798</b>	<b>-39,169</b>	<b>-331,237</b>	<b>-46,279</b>	<b>-11,074</b>	<b>99,995</b>	<b>141,662</b>	<b>-29,536</b>	<b>-708,448</b>

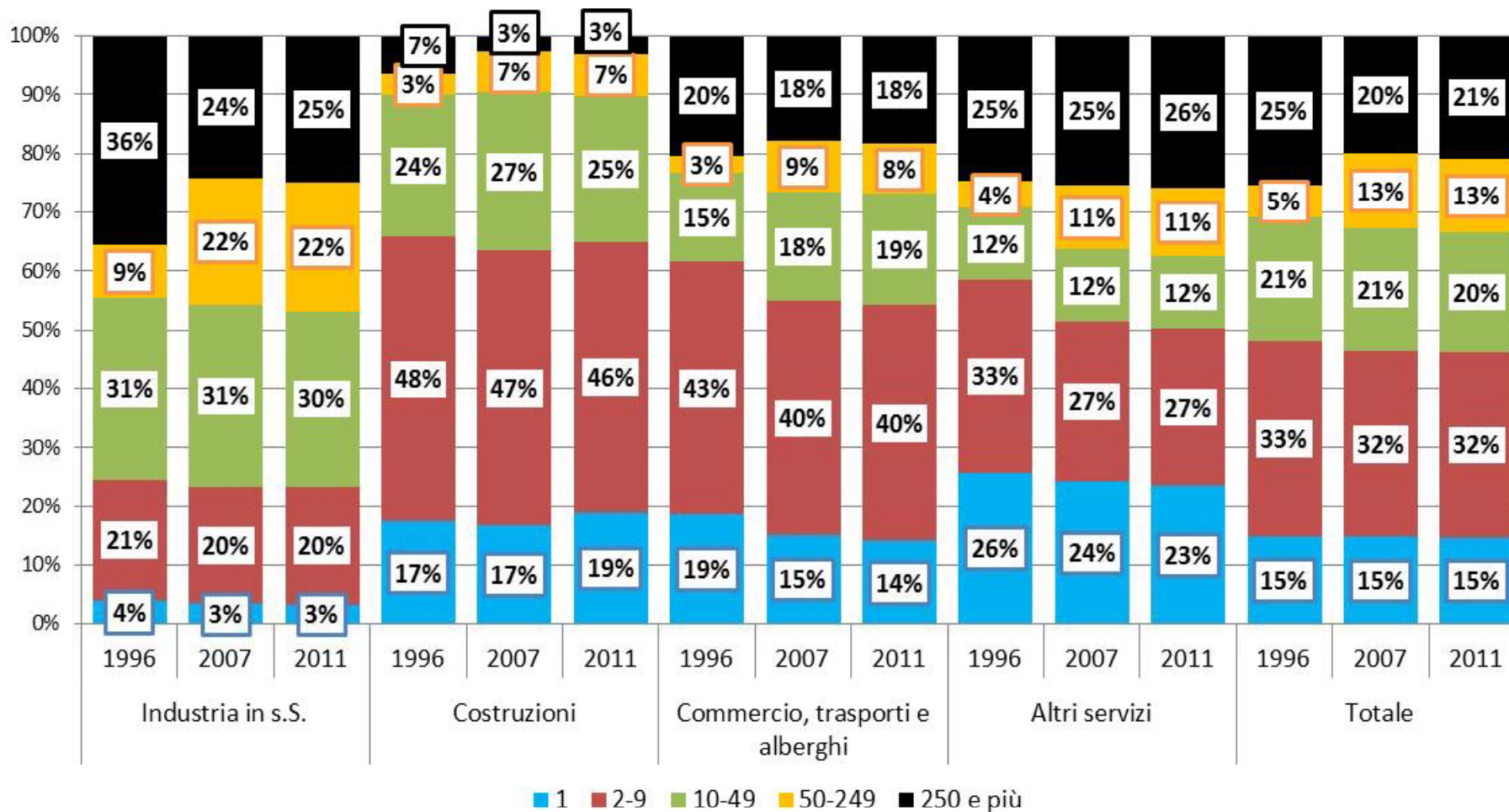
**CALO COMPLESSIVO:** circa 30 mila imprese e oltre 708 mila addetti  
→ piccola e media impresa

**SETTORI: ALTRI SERVIZI UNICO SETTORE** che mostra un aumento di imprese (+100 mila) e di addetti (+140 mila) → in particolare gli addetti crescono nelle classi dimensionali maggiori

# Evoluzione della ripartizione imprese per dimensione delle imprese e settore

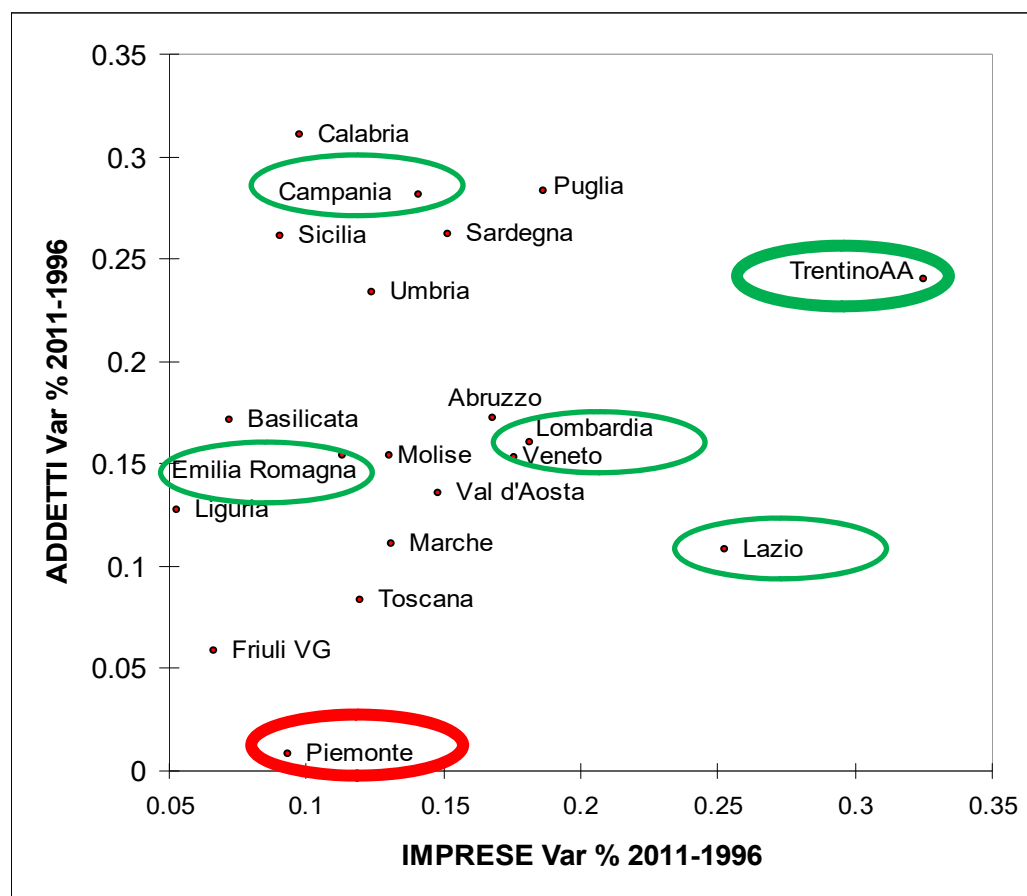


# Evoluzione della ripartizione addetti per dimensione delle imprese e settore



# Le dinamiche regionali di Addetti e Imprese

## Le dinamiche regionali tra il 1996 e il 2011



### Addetti

- **Positive** in Lombardia, Veneto, Campania, Emilia e Lazio, saturando queste ultime più della metà dell' incremento globale degli addetti (con incrementi percentuali compresi tra il 10% del Lazio e il 18% della Lombardia);
- Calabria, Campania, Puglia e Sardegna sono **le regioni che sono cresciute più velocemente delle altre** (tassi annui di incrementi di addetti nell'ordine del 1,6% - 1,8%)
- **Piemonte → solo +0,1% nei quindici anni analizzati**

### Imprese

- L' incremento percentuale maggiore si è avuto nel **Lazio (+1,5% annuo)** e in **Trentino (+1,9%), che si dimostra la regione più virtuosa in termini di variazioni percentuali tra inizio e fine periodo congiuntamente sia per addetti sia per imprese.**
- Piemonte la meno virtuosa sia per addetti che per imprese



# Le performance delle Imprese Italiane: analisi dei bilanci



*7 milioni di bilanci di imprese con oltre 250 mila euro di fatturato:  
periodo 1998- 2012 (fonte AIDA)*

- Crollo degli indicatori di REDDITIVITA' ed EFFICIENZA con l'avvento della crisi

Imprese con Profitti positivi

Prima del 2008=70%

Dopo il 2008= 50%

- Miglioramento degli indicatori di LIQUIDITA' , *interpretabile più come razionamento del credito piuttosto che miglioramento della posizione finanziaria delle imprese*

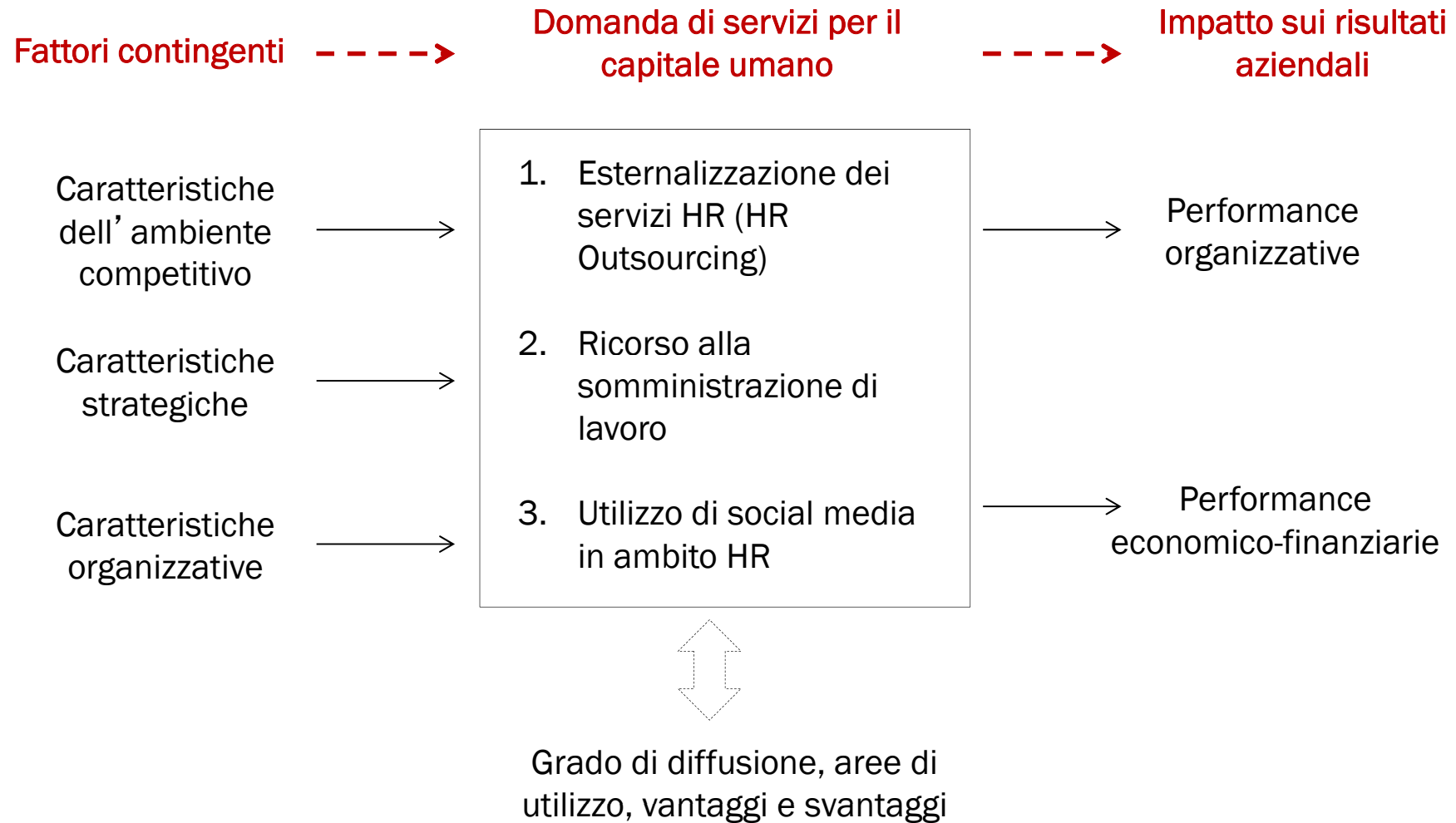
- stime dell'ELASTICITA' DELL'OCCUPAZIONE ai ricavi

Valori piuttosto bassi (0,34)

*Scarsa distinzione tra imprese ad alto contenuto tecnologico e di conoscenza e imprese con lavorazioni tradizionali ( nonostante le prime abbiano maggiore redditività)*

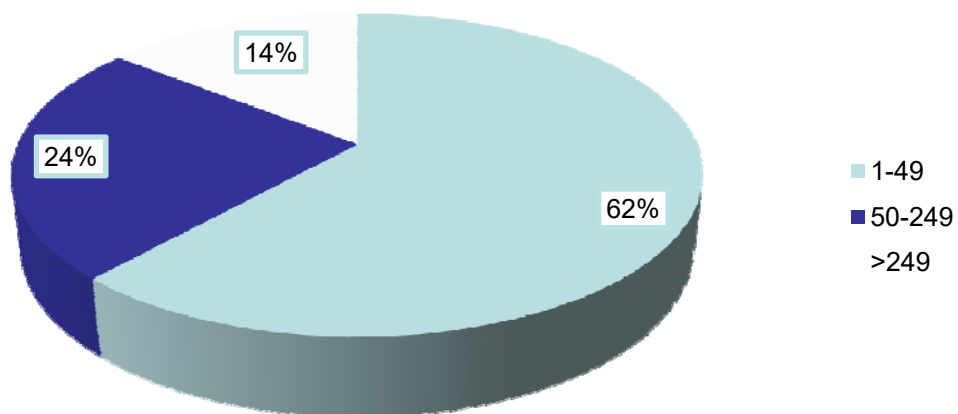


# Il framework di riferimento



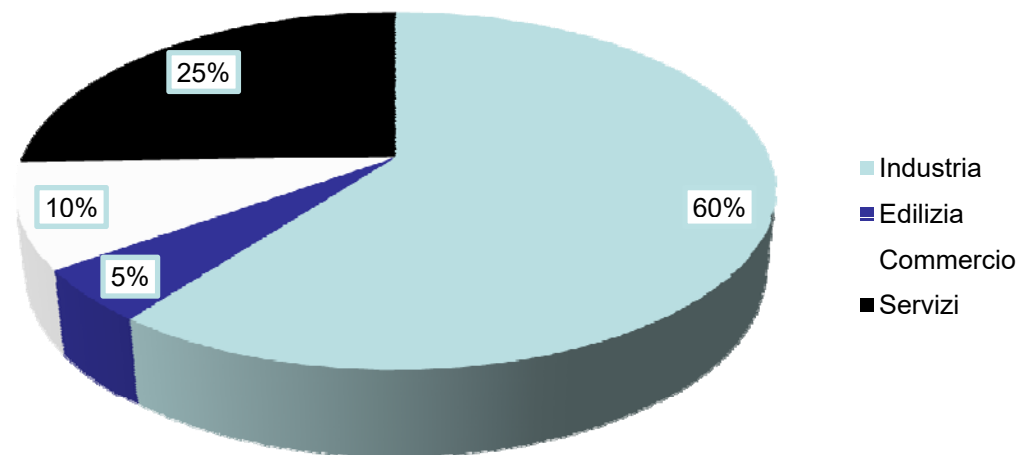
# Aspetti metodologici

Campione per dimensione aziendale



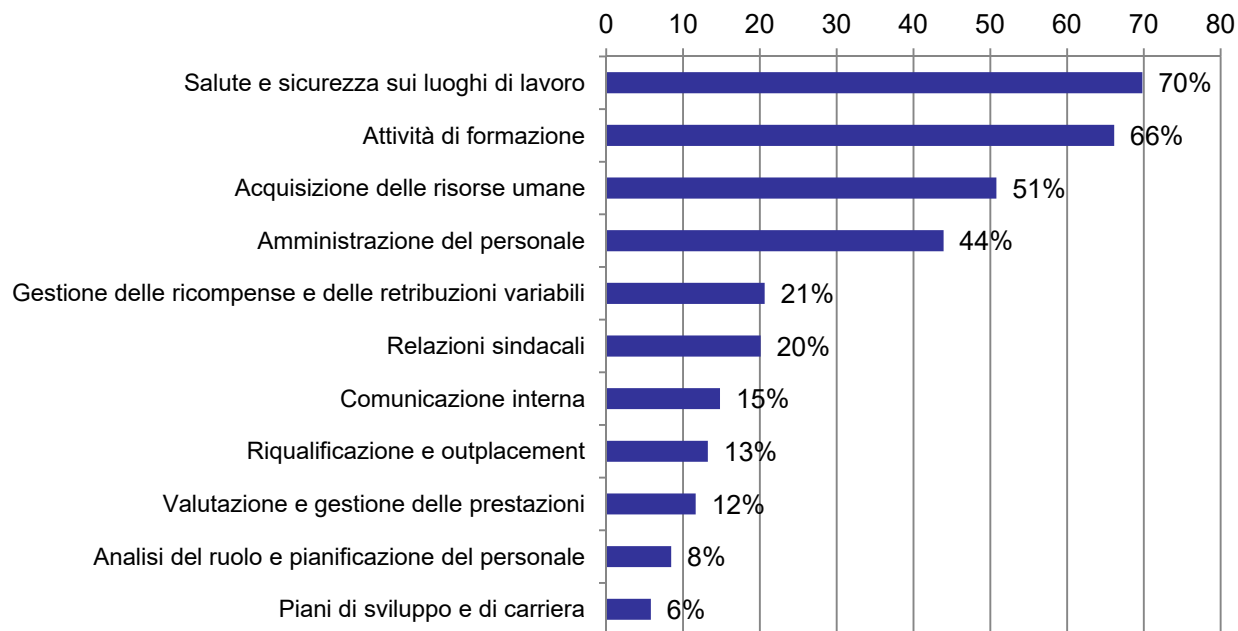
Il campione è composto da circa 200 imprese private che nel corso del 2013 hanno utilizzato servizi di agenzia

Imprese per settore economico



# Il carattere strategico dell' HR outsourcing

## Servizi HR affidati a fornitori esterni

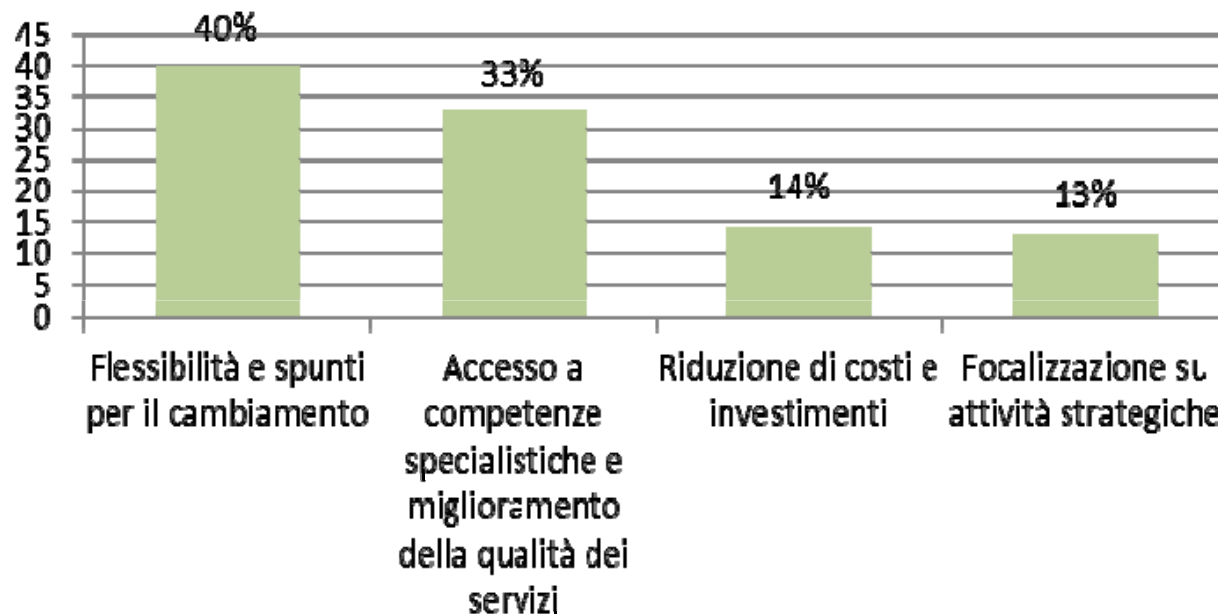


- Il 95% delle aziende affida all' esterno almeno un servizio HR
- Accanto a servizi di tipo **“standard”** (quali **salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e amministrazione**) le imprese esternalizzano anche **servizi di tipo “strategico”** (**formazione e acquisizione delle risorse umane**)

- E' prevista una crescita nei prossimi 3 anni per i servizi HR in particolare per il servizio di **riqualificazione ed outplacement** (per effetto del prolungarsi della crisi economica)

# Il ruolo dell' HR outsourcing per le PMI

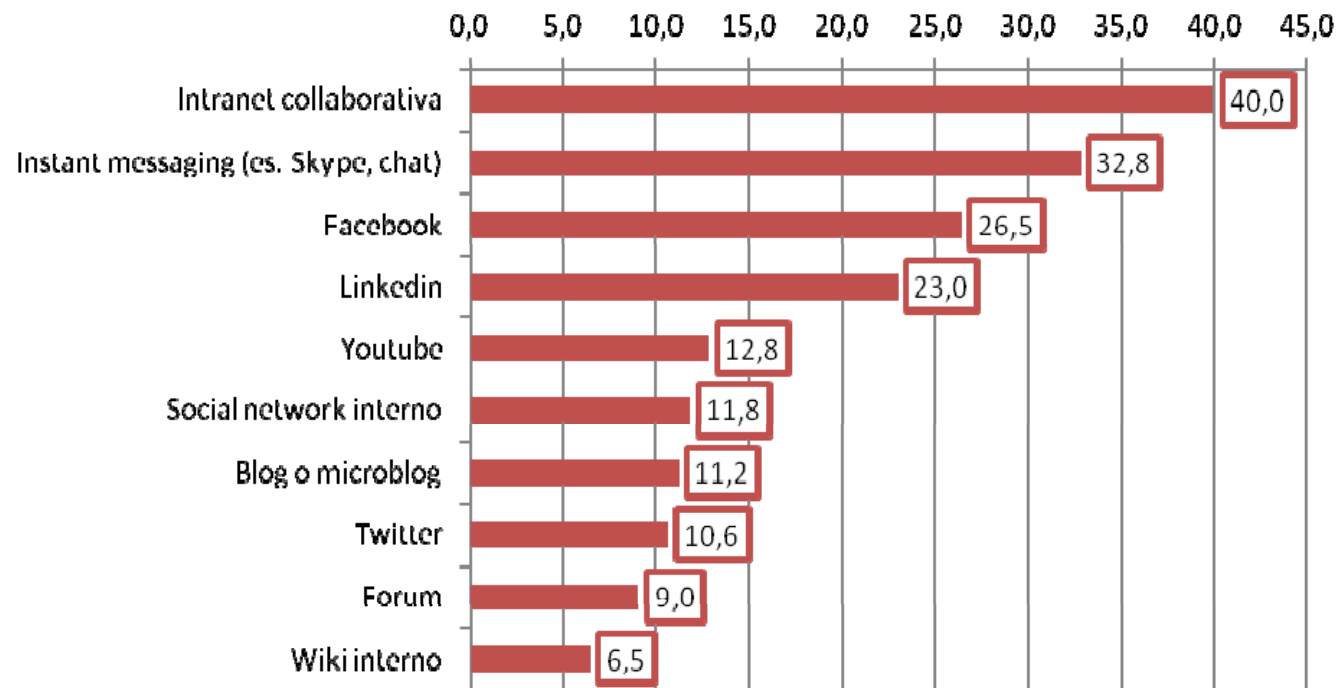
## Vantaggi dell'HR outsourcing



- Le ragioni per cui le imprese decidono di ricorrere all' HR outsourcing sono: la ricerca di flessibilità organizzativa e la possibilità di accedere a competenze specialistiche (per migliorare la qualità dei servizi per il capitale umano)

- Ad affidarsi più spesso ad operatori esterni sono le PMI, e in generale le imprese che non dispongono di una funzione HR interna
- Esse si rivolgono ad operatori esterni per fruire di servizi HR di natura “strategico-operativa (es. formazione, reclutamento, comunicazione interna, ecc)

# Trasformazione dei servizi HR in ottica 2.0 a supporto dell'innovazione



- Il 64% delle imprese utilizza i social media a supporto delle attività di **gestione e sviluppo del capitale umano**
- Accanto alle Intranet collaborative e l'Instant messaging si diffonde l'utilizzo di social network esterni, quali Facebook (26%) e LinkedIn (23%)

- Ad utilizzare in misura maggiore le applicazioni Web 2.0 sono le imprese di più grandi dimensioni e quelle che dispongono di una funzione HR interna.
- L'utilizzo di social media consente di migliorare il processo di reclutamento, aumentare il grado di collaborazione, stimolare l'innovazione interna e accrescere il coinvolgimento del personale



## Un problema rilevante negli ultimi 2 decenni:

Dal 1990 ad oggi oltre 136 provvedimenti recanti nel titolo il termine “semplificazione”

Dal 1970 al 1990, circa 20 provvedimenti

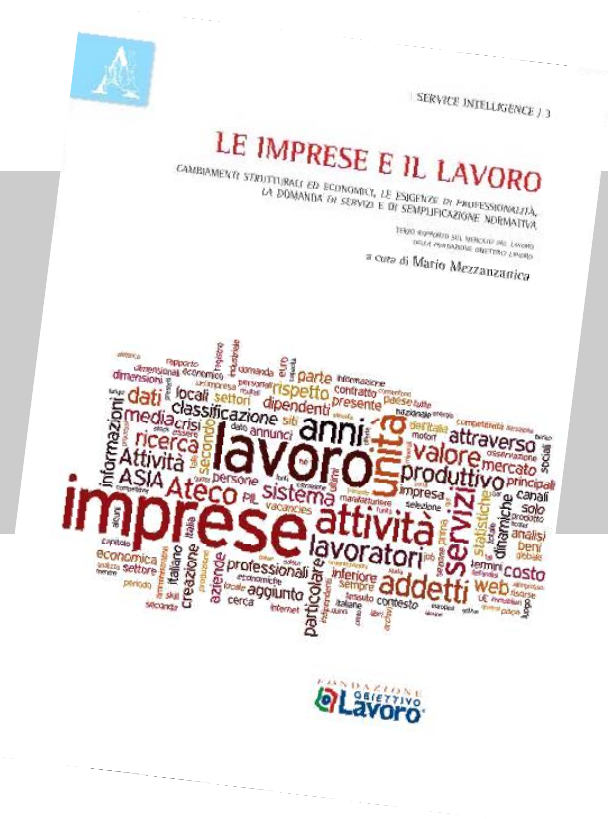
## Cosa si intende per *semplificazione*?

- Riduzione di adempimenti (amministrativi o d’altro tipo) che gravano sul datore di lavoro
- “Allentamento” di vincoli per il datore di lavoro, si confonde con flessibilità nella gestione del rapporto di lavoro ( es. *semplificazione* delle disposizioni del lavoro a termine)

Nel volume si affronta un’analisi, sotto un profilo giuridico, arrivando a porre un **problema culturale** di fondo:

ridurre il numero delle disposizioni non significa ridurre le norme giuridiche, si potrebbe aprire maggiore spazio interpretativo (giurisprudenziale) con ricadute sulla certezza del diritto.

# La domanda delle IMPRESE Dato del Web



# Gli Annunci di Lavoro per Regione

Periodo: Febbraio 2013-Dicembre 2014



Totale Annunci nel periodo  
osservato



Oltre 683 mila

Le 5 regioni con numero  
maggiore di annunci



**Lombardia:** oltre 230 mila

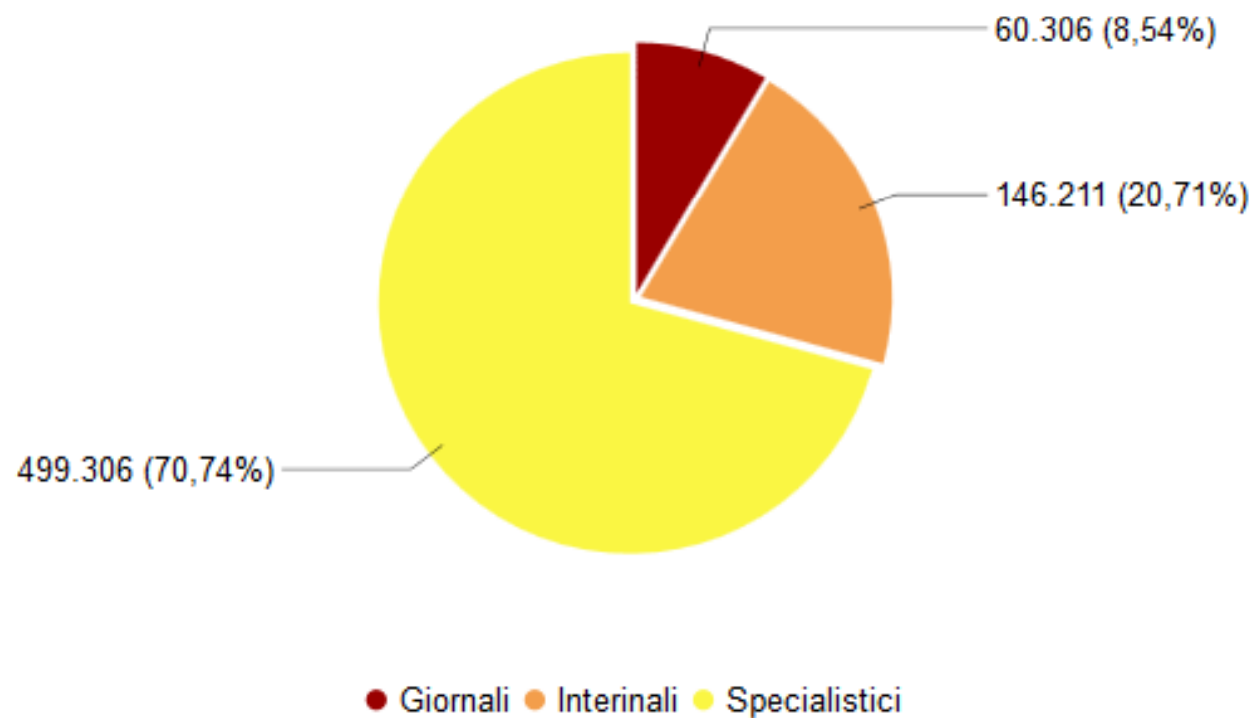
**Veneto e Emilia-Romagna:** oltre  
90 mila

**Piemonte:** oltre 68 mila

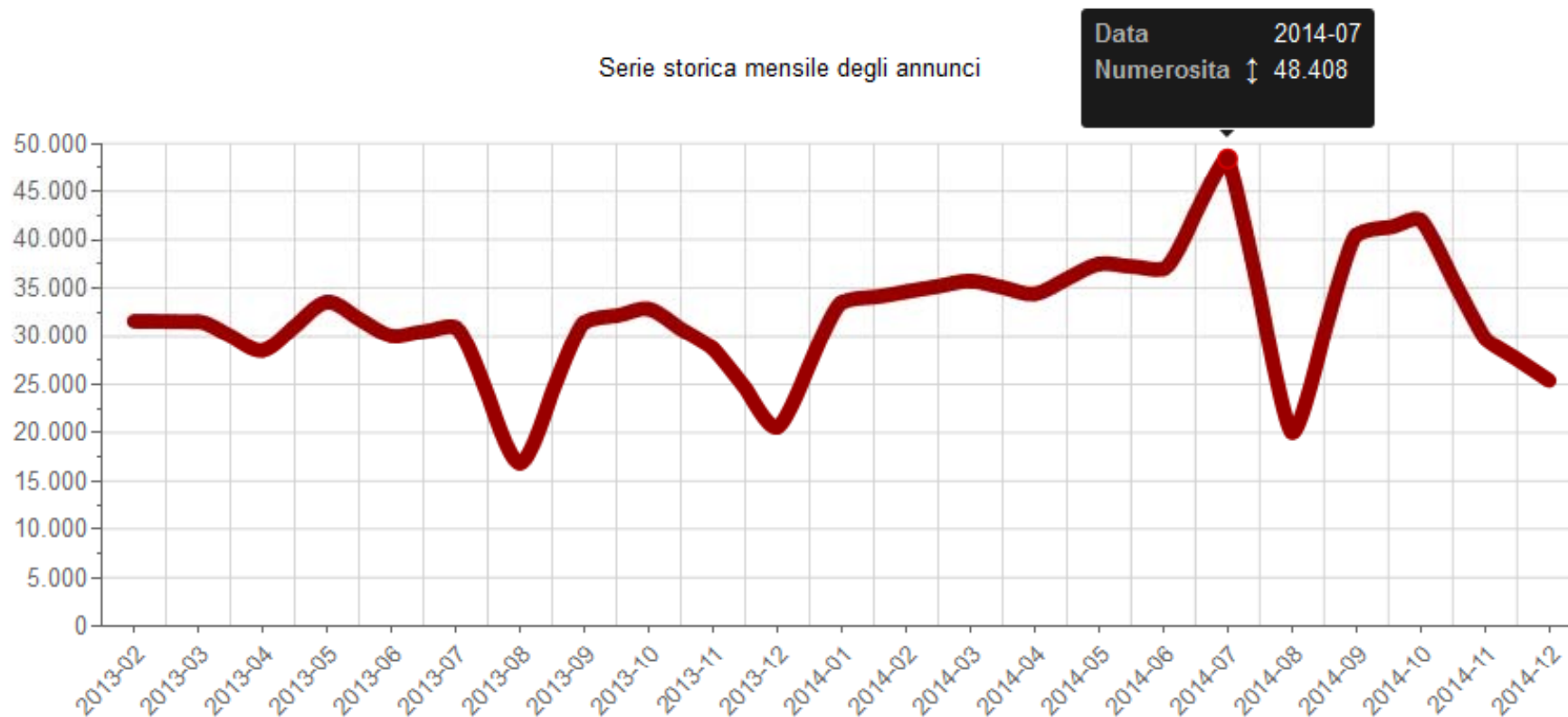
**Lazio:** oltre 53 mila

# Gli Annunci e le fonti utilizzate

Annunci per tipologia di fonte

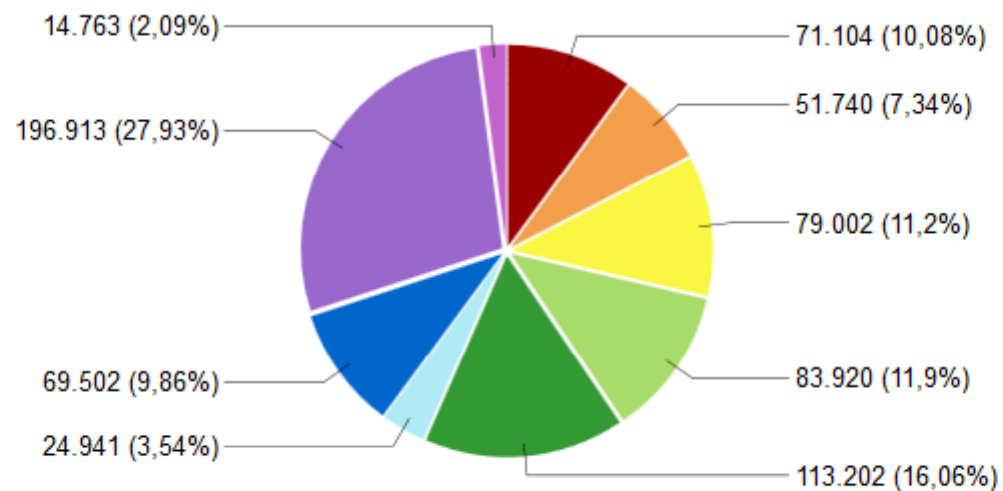


# Gli Annunci nel Tempo



# Gli Annunci e le Professioni

Annunci per professioni

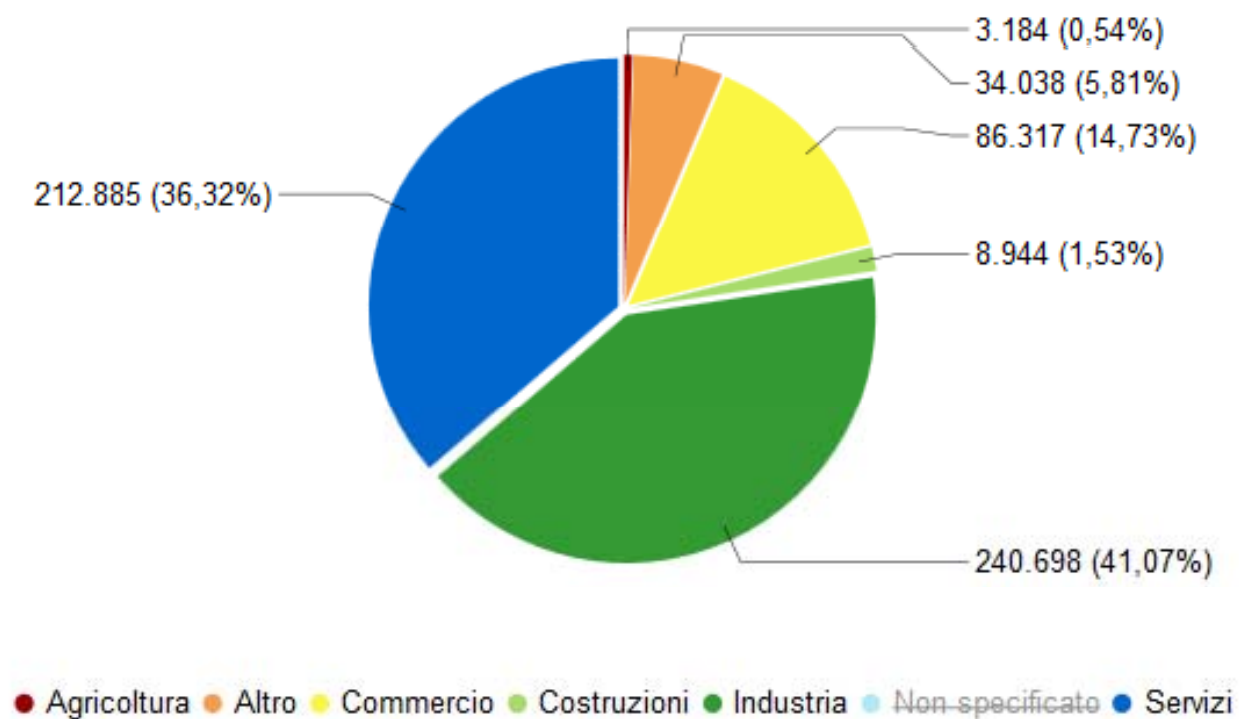


- Artigiani e operai specializzati
- Conduttori di impianti
- Non specificato
- Personale impiegatizio
- Professioni intellettuali
- Professioni non qualificate
- Professioni qualificate commerciali
- Professioni tecniche
- Profili dirigenziali

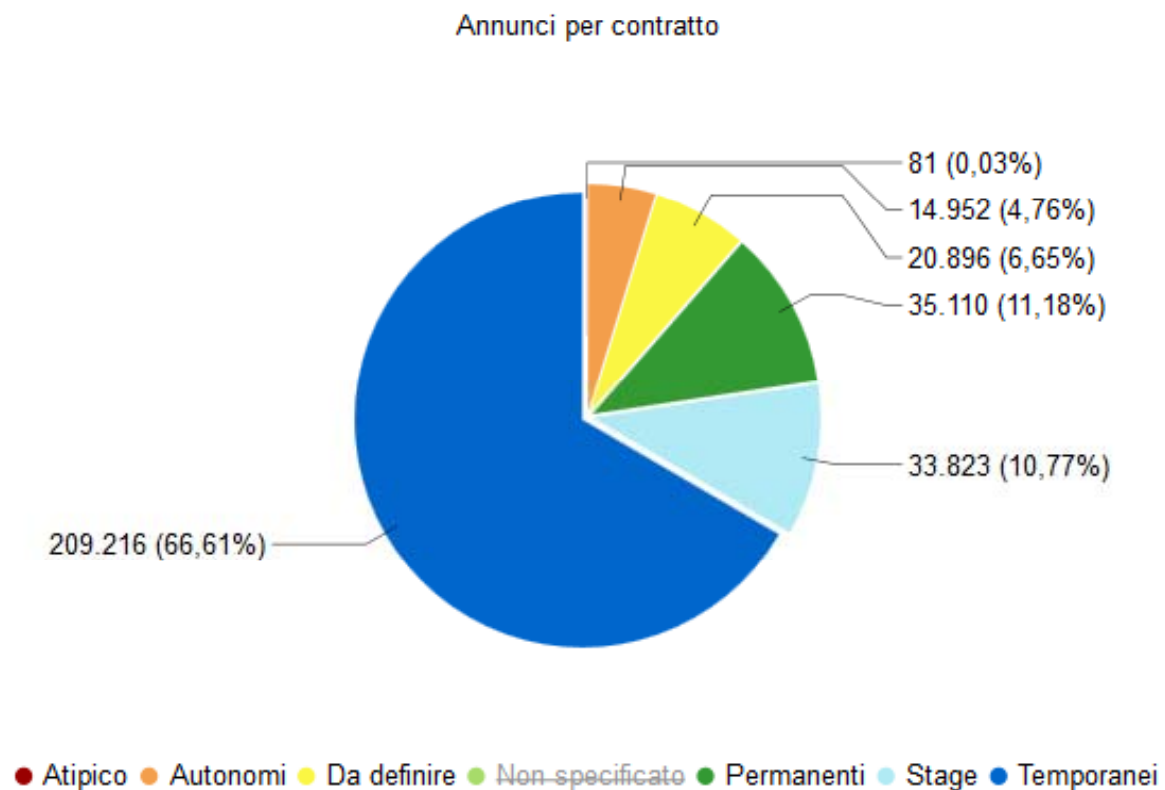


# Gli Annunci e i Settori

Annunci per settore



# Gli Annunci e i Contratti



# Le 5 professioni più richieste nel web

1 – Tecnici della vendita e della distribuzione:

*Oltre 36 mila annunci (Oltre 5 mila annunci, IV trim 2014)*

2 – Commessi delle vendite al minuto:

*Oltre 26 mila annunci (Oltre 3.4 mila annunci, IV trim 2014)*

3 – Disegnatori tecnici:

*Oltre 23 mila annunci (Oltre 3.3 mila annunci , IV trim 2014)*

4 – Conduttori di macchine utensili automatiche e semiautomatiche industriali:

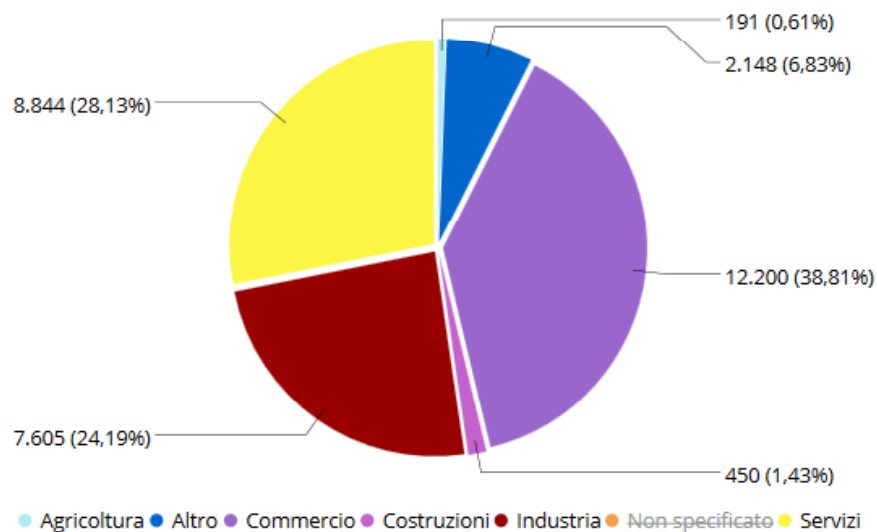
*Oltre 22 mila annunci (Oltre 3.1 mila annunci, IV trim 2014)*

5 – Analisti e progettisti di software:

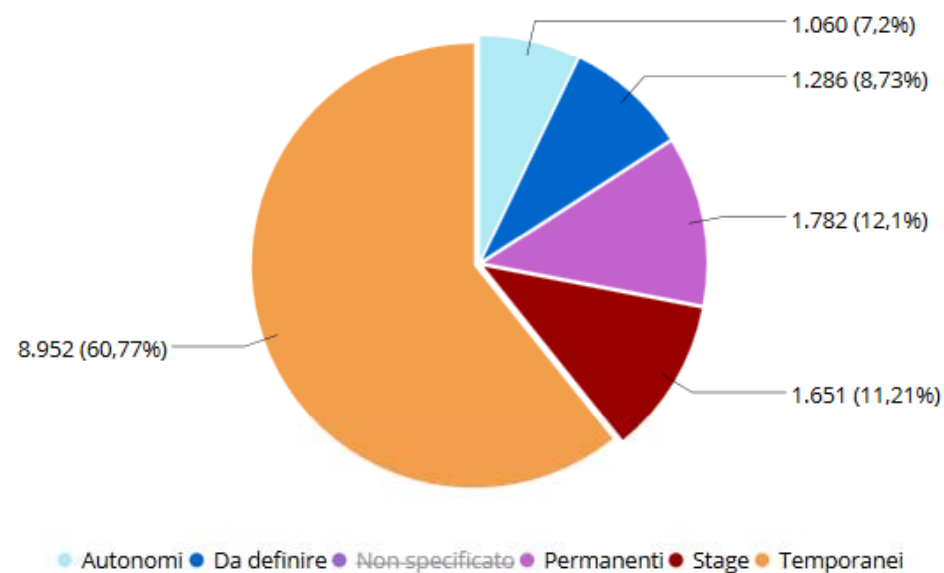
*Oltre 20 mila annunci Oltre 3.3 mila annunci, IV trim 2014)*

# Tecnici della vendita e della distribuzione

## Settore Economico



## Contratto



# Tecnici della vendita e della distribuzione

## Skill Base

PatenteB  
Linguaitaliana  
InformaticaBase  
LinguaInglese  
LingueStraniere

## Skill Personali

VolontaDiApprendimento  
OrganizzazioneLavoro  
LavorareInAutonomia  
AbilitaPratiche  
LavorarePerObiettivi  
CapacitaDecisionale  
DisponibilitaSpostamenti  
ProblemSolving  
ResidenzaInLoco  
CapacitaDiAdattamento  
ComunicativeRelazionali  
AspettoEsteriore  
CaratteristichePersonali  
Proattivita  
LavoroInTeam  
TeamLeading  
GestioneStress  
Automunito  
FlessibilitaOrarioLavorativo

## Skill Professionali

Linguaggi Programm

Conoscenze Contabili

Infrastrutture Informatiche

Patenti  
Conoscenza Normative

Commerciali Iscrizione Albi  
Applicativi SW Esperienza

# www.wollybi.it



Da giovedì 29 Gennaio sarà online **WollyBi**, l'Osservatorio digitale dei **servizi** per il Mercato del Lavoro

**WOLLYBI** Business Intelligence from Web

[HOME](#) [BLOG](#) [OSSERVATORI](#) [ABOUT](#) [PIANI & TARIFFE](#) [CONTATTI](#) [ACCEDI](#)



## OSSERVATORIO MERCATO DEL LAVORO

Attraverso le esigenze espresse dalle aziende sul web, offre una rappresentazione sempre puntuale della situazione del Mercato del Lavoro in Italia.

[SCOPRI DI PIÙ](#)



## OSSERVATORIO EXPO MILANO 2015

EXPO Milano 2015: opinioni, pareri e trend maggiormente discussi nei confronti dell'evento dalla comunità di internet.

[SCOPRI DI PIÙ](#)

Grazie dell'attenzione

